

# OLHO VIVO

e-mail: [sindicato@metalurgicosvazante.com.br](mailto:sindicato@metalurgicosvazante.com.br) Site: [www.metalurgicosvazante.com.br](http://www.metalurgicosvazante.com.br)  
SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE VAZANTE - JUL/2008 - ANO 15 - EDIÇÃO 152



## Unidade marcará nossa campanha salarial

Depois de termos realizado, em 2007, um acordo coletivo com validade de dois anos na Votorantim, neste ano iremos nos empenhar exclusivamente com as cláusulas econômicas.

Nas demais empresas, toda a pauta de reivindicações será negociada com os patrões. O Sindicato participa da campanha salarial unificada com a Federação dos Metalúrgicos de Minas, FEM-CUT e CTB. **PÁGINA 2**



## "Quem não comunica..."

Os sindicatos de Metalúrgicos de todo o País têm o compromisso da CNTM de investir em estrutura e logística de comunicação. **PÁGINA 4**

[www.metalurgicosvazante.com.br](http://www.metalurgicosvazante.com.br)  
O endereço da luta da categoria na internet!

# Conquistas iguais para trabalhadores iguais

## Metalúrgicos de Minas Gerais

**Edgard Nunes,**  
(\* ) Presidente do Sindicato  
dos Metalúrgicos de Vazante



**A** nossa Campanha Salarial deste ano acontece novamente sob uma das maiores conquistas para a organização das lutas dos trabalhadores, a unidade. Nos últimos dias e em toda esta semana que se inicia, os sindicatos ligados à Federação dos Metalúrgicos de Minas participam de uma mobilização conjunta, envolvendo ainda os metalúrgicos da CUT e da CTB (Central dos Trabalhadores do Brasil), contemplando 250 mil companheiros em todo o Estado.

O mote da campanha (título acima) procura ressaltar a grande luta que desenvolvemos para termos reconhecida a isonomia de direitos, acabando de vez com a injustiça das diferenças regionais em termos de salários e até mesmo em direitos consagrados para estabelecer relações no trabalho com princípios mínimos de humanismo e respeito à legislação trabalhista.

Em Vazante iniciamos uma campanha salarial que discutirá, na Votorantim, especificamente as

cláusulas econômicas, já que nesta empresa foi assinado um acordo coletivo com validade de dois anos. Nas demais empresas (Asmec, Cegelec, Metal Minas e Parex) as negociações envolverão uma Pauta de Reivindicações mais extensa, incluindo as cláusulas sociais.

Este é o momento da mobilização, da troca de informações entre os trabalhadores e, principalmente da participação nas assembleias e reuniões convocadas pelo Sindicato, fortalecendo a entidade para o processo negocial. É de extrema importância que os companheiros acompanhem atentamente o desenrolar da campanha e reforcem a unidade que conquistamos junto a todas as centrais. Cada companheiro deve ficar atento aos boletins e à página do Sindicato na internet, para ficar atualizado com a evolução das negociações. Com a categoria unida teremos um acordo forte!

## Sindicato abre a Campanha Salarial 2008



Em 2007, realizamos com a Votorantim Metais um acordo coletivo com validade de dois anos sobre as cláusulas sociais. Neste ano, negociaremos com a empresa especificamente as cláusulas de caráter econômico, o que exigirá ainda mais a mobilização dos traba-

lhadores.

O Sindicato participará também da campanha salarial unificada, que está sendo discutida em seminário em Belo Horizonte, com a participação de sindicatos de todo o Estado.

Em breve, divulgaremos a “Pauta de Reivindicações” apresentadas pelos trabalhadores na assembleia geral com companheiros de todas as empresas (Votorantim, Asmec, Parex, Cegelec e Metal Minas).



Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Vazante  
Avenida Odilon Luiz, 190 – Tel (34) 3813-1171  
e-mail: [sindicato@metalurgicosvazante.com.br](mailto:sindicato@metalurgicosvazante.com.br)  
Site: [www.metalurgicosvazante.com.br](http://www.metalurgicosvazante.com.br)

Edição José Geraldo Ribeiro MG 02717 JP  
Diretoria Administrativa  
**Presidente** - Edgard Nunes  
**Secretário** - Leonardo Ramos  
**Diretor Financeiro** - Altamiro Romão de Melo  
**Diretor de Comunicação** - Deuslei Marques da Silva

# NOTÍCIAS DA BASE

A base fala direto com o Sindicato e discute problemas internos

## TST fixa novo critério para o adicional de insalubridade

**O**s trabalhadores que exercem atividade profissional caracterizada como insalubres já recebem um adicional que pode variar de 10% a 40% do salário mínimo. Após longos anos de luta do movimento sindical em todo o País, o Tribunal Superior do Trabalho (TST) fixou um novo critério para o cálculo do direito. Desde que o salário mínimo ficou proibido como indexador, os trabalhadores reivindicam o que agora foi reconhecido pelo TST. A partir de 9 de maio/2008, o adicional de insalubridade deve ser calculado sobre o salário base do trabalhador, não podendo

mais incidir sobre o salário mínimo.

Esta é uma vitória dos trabalhadores em todo o País, justamente de companheiros que trabalham em atividades danosas à saúde, que precisam de conter doenças e que se submetem a elevados gastos com remédios. O Plenário do Tribunal Superior do Trabalho, em sessão realizada na data de 26 de junho de 2008, adotou a decisão do Supremo Tribunal Federal, alterando a redação da sua Súmula nº 228, e cancelando a Súmula nº 17 e as Orientações Jurisprudenciais nºs. 02 e 47, ambas da sua Subseção Especializada em Dissídios Individuais (SDI-1),

estabelecendo que a partir da Súmula vinculante do STF o valor do adicional de insalubridade é calculado sobre o salário base do trabalhador.

Essa decisão deve ser acatada pelas empresas, reajustando imediatamente os valores pagos aos trabalhadores nos diferentes de graus de insalubridade, tendo o salário base para cálculo.

A Confederação Nacional da Indústria (CNI), no entanto, conseguiu liminar no Supremo Tribunal Federal (STF), para impedir a nova forma de cálculo. Estabelece uma guerra judicial, provocada pela ganância do patronato, contra a qual encheremos a justiça de processos

## Boltec traz mais segurança

Depois de alertas dos trabalhadores e reuniões com o Sindicato, a Votorantim tomou uma medida importante para a proteção dos trabalhadores na lavra subterrânea, adquirindo a máquina Boltec, que possibilita a execução segura de estabilização em área operadas.

Os trabalhadores foram unânimes em apontar a importante medida na última reunião mensal da direção do Sindicato. Atitudes como essa são dignas do cumprimento, pois preservam a vida dos companheiros nas perigosas atividades dentro da lavra.

## Continua difícil conseguir a emissão do PPP

**H**oje, de acordo com a legislação previdenciária, o trabalhador que exerce suas funções em atividades que lhe expõe a agentes agressivos capazes de prejudicar a saúde, sejam eles físicos, químicos ou biológicos, estão obrigados a comprovar, perante o INSS, através do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), sua situação caso queiram requerer a aposentadoria especial.

A legislação previdenciária incumbe às empresas, através de seus departamentos de segurança e medicina do trabalho, a emitirem os PPP's por ocasião do desligamento do trabalhador ou quando este solicitar em função do cumprimento da carência para requerimento do benefício previdenciário.

Diante de muitas reclamações de trabalhadores da Votorantim Metais de que desde o final de 2007 a mesma não tem emitido os PPP's, o sindicato procurou o Departamento Humano-Organizacional (DHO) que justificou o fato sob a alegação de que fora contratada uma empresa de consultoria para fazer a reestruturação do sistema de emissão dos PPP'S e que este sistema ainda não está pronto, mas dentro de mais 30 dias já estariam em condições de começarem a emitir os formulários exigidos pelo INSS.

Apesar de transcorridos estes 30 dias, os trabalhadores continuam enfrentando severa dificuldade para emitir tais documentos, sendo obrigados a atrasarem ainda mais o requerimento da tão sonhada aposentadoria.

## Acordos: ganhos reais e redução de jornada

As negociações coletivas no primeiro semestre desde ano vêm alcançando resultados muito positivos para os trabalhadores. A Rede de Apoio à Negociação (RAN), desenvolvida pelo Dieese aponta que boa parte das categorias conquistou ganhos reais de salários, conquistando ainda redução na jornada de trabalho e melhores condições no pagamento da Participação nos Lucros e Resultados. Destaca também a evolução nos pisos salariais, que variaram de 6% a 26,32%, considerando-se o INPC (IBGE).

# CNTM DARÁ SUPORTE MAIOR AOS SINDICATOS



Eleno se manifesta, ao lado do jornalista Paulo Henrique Amorim

A Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos (CNTM) promoveu, de 17 a 18 de junho, em São Paulo, o 1º Encontro Nacional de Comunicação, com a presença de jornalistas em entidades metalúrgicas e direções de 101 entidades em 12 Estados.

O encontro objetivou um levantamento crítico do trabalho de comunicação desenvolvido nas entidades e a discussão de um novo modelo de gestão da informação, com ênfase, sobretudo, na evolução da mídia eletrônica, apontando para a necessidade premente da inserção

digital das entidades e dos trabalhadores.

## MAIOR APOIO DA CNTM

Tanto os dirigentes sindicais quanto os profissionais de comunicação apresentaram sugestões à direção da CNTM para ampliar o apoio a sindicatos em todo o País, superando dificuldades estruturais de entidades de menor porte, de modo a facilitar e ampliar o poderio de mobilização em todo o País.

O presidente da CNTM, Eleno Bezerra, garantiu que este apoio seria imediatamente oferecido aos



Ernando representou Vazante neste encontro de comunicação

sindicatos, destacando equipes de trabalhadores que já estão sendo montadas para dar suporte às entidades no Pará, Amazonas, Minas Gerais. A CNTM disponibilizará para os sindicatos um carro de som, elaboração de boletins e acompanhamento de processos de negociações coletivas.

## O SINDICATO ONDE VOCÊ ESTIVER!

Nossa categoria já pode resolver várias demandas no sindicato através da página da entidade na internet, como filiação, consultas de vários tipos de informações, como acordos coletivos e outros.

A página na internet é a evolução natural do processo de comunicação digital, ampliando o contato entre o sindicato e os trabalhadores. **FALE COM O SINDICATO**

Para facilitar este trânsito aberto entre o sindicato e todos os trabalhadores, convidamos todos os companheiros a conhecerem nossa página e nos enviar os seus e-mails particulares. Desta forma não utilizaremos os e-mails da empresa e teremos mais privacidade no trato das questões sindicais.